

MUNKASZERZŐDÉS

határozott időre

amely létrejött egyrészt Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat (1239. Budapest Grassalkovich út 162., képviseli Geiger Ferenc polgármester) (továbbiakban: Munkáltató) mint munkáltató, másrészt:

Név:	Sasvári Ilona
Születési neve:	Sasvári Ilona
Születés helye és ideje:	Miskolc, 1950. 01. 25.
Anyja neve:	Vanczák Ilona
Állandó lakhelye:	1239. Budapest, Haraszi út 31.
Adóazonosító száma:	8303391739
TAJ száma:	064295361
Magánnyugdíjpénztár:	-----

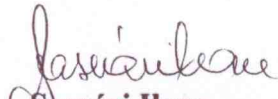
mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) között.

1. Budapest Főváros XXIII. kerület Soroksár Önkormányzat Képviselő-testülete 137/2013.(IV.9.) Ök. határozata I. pontja alapján úgy döntött, hogy a Galéria '13 Soroksár Kulturális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetői tisztségére 2013. május 21. napjától 2015. június 30. napjáig terjedő határozott időre Sasvári Ilonát választja meg. Ennek alapján felek megállapodnak abban, hogy **2013. május 21. napjától 2015. június 30. napjáig határozott időre szóló munkaszerződést kötnek.**
2. Munkavállaló munkaköre: Galéria '13 Soroksár Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezető igazgatója.
3. A Munkavállaló munkavégzésének helye: Galéria '13 Soroksár Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság és a hozzá tartozó Helytörténeti Gyűjtemény székhelye.
4. A munkáltatói jogkör gyakorlója, a Munkavállaló közvetlen munkahelyi felettese: Geiger Ferenc polgármester.
5. A Munkavállaló személyi alapbére: bruttó 350.000,- Ft/hó, azaz háromszázötvenezer Ft/hó.
6. A munkaidő: heti 40 óra.
7. A Munkavállaló a 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.) 209. § (3) bekezdése szerint kötetlen munkarendben dolgozik.
8. A Munkavállaló – a helyzettől függően - esetenként rendkívüli munkavégzésre osztható be, amelyért a Munkáltató szabadidőt biztosít.
9. A Munkavállaló szabadsága évi 30 munkanap, mely igénybevételét az Mt. 122. § előírásainak alkalmazásával a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetesen, a kivételtől számított 5 nappal előbb – a rendkívüli helyzetet kivéve - be kell jelenteni.

Sc

10. A Munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt az Mt. 211. § (I) bekezdése szerint nem létesíthet.
11. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy a munkavégzése során tudomására jutott valamennyi tény, adat, információ a Munkáltató tulajdonát képezi, azt harmadik személynek csak a Munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával adhatja át.
12. A munkaszerződésben nem szereplő kérdésekben az MT. vonatkozó rendelkezései az irányadók.

Budapest, 2013. április 22.


Sasvári Ilona
Munkavállaló

